



AFRICAN WOMEN IN TECH STARTUPS

Association à but non lucratif

AFRICANWITS MEETUP 6

ème
Edition

Thème :

*Leadership et Autonomisation des femmes
dans les secteurs émergents :
Technologie, Finance et Économie Verte*



Elite Offices,

Derrière Direction Orange,
Akwa Douala



26 Juillet 2025

Panels-thématiques

Réseautage
d'affaires



Récompense de
l'excellence féminine

Pitch Business

SOMMAIRE

03

Edito

05

LA 6^e EDITION
EN BREF...

06

L'ÉVÉNEMENT
EN TEMPS
FORTS

08

KEYNOTES
SPEAKERS &
PANELISTES

11

LE CO-LEAD

15

Qui sommes-
nous ?

22

NOTRE PLAN
D'ACTION
2025 -2027



« Lorsque les femmes participent pleinement à l'économie, elles ne changent pas seulement leur propre destin : elles transforment des sociétés entières. »**Ngozi Okonjo-Iweala**

Je vous souhaite la bienvenue à cette **6e édition du AfricanWITS Meetup**, qui se tient ce **26 juillet 2025 à Douala, au Cameroun**. Porté par l'association **African Women in Tech Startups (AfricanWITS)** depuis 2019, ce rendez-vous annuel s'affirme aujourd'hui comme une plateforme de référence pour le **leadership féminin** et le **développement économique des femmes** dans les secteurs émergents.

Dans un environnement où les femmes rencontrent encore de nombreux obstacles pour accéder à des postes de responsabilité ou développer leur activité, nous avons choisi de créer un espace où elles peuvent se former, réseauter, s'exprimer et se connecter aux opportunités.

Cette édition est placée sous le thème : **« Leadership et autonomisation des femmes dans les secteurs émergents : Technologie, Finance, Économie verte »**,

avec un programme riche : panels thématiques, concours d'entrepreneuriat féminin, rencontres professionnelles... Tout est pensé pour accompagner les femmes dans l'accélération de leur carrière ou le développement de leur entreprise, et faire émerger de nouvelles voix dans les domaines stratégiques de notre économie.

Je tiens à remercier **nos partenaires, sponsors, experts, invités de marque et membres du jury** pour leur confiance et leur engagement à nos côtés.

Ma reconnaissance va aussi au comité d'organisation, composé de membres actives de notre association, qui ont œuvré avec détermination pour rendre cette édition possible, malgré des ressources limitées. Et bien sûr, à toutes nos adhérentes, qui, au quotidien, contribuent à faire grandir notre communauté et notre impact.

Je terminerai par un appel sincère à toutes les parties prenantes :

Le changement est une responsabilité collective. Sans le soutien actif des entreprises, des institutions et des partenaires, la société civile seule ne peut porter ces initiatives à la hauteur de leurs ambitions. L'association AfricanWITS a besoin de vous pour continuer à faire vivre cette plateforme, et lui permettre de toucher encore plus de femmes, avec encore plus d'impact.



Horore BELL BEBGA,
Fondatrice & Présidente Executive,
AfricanWITS



AFRICAN WOMEN IN TECH STARTUPS
vous présente

AFRICANWITS MEETUP 6^{ème Edition}

Thème :

*Leadership et Autonomisation des femmes
dans les secteurs émergents :
Technologie, Finance et économie verte.*

200 PARTICIPANTS 150 ENTREPRENEURS, PROFESSIONNELS,
CHEFS D'ENTREPRISES

Au programme :

- Déjeuner-Débats thématiques
- Récompense de l'excellence féminine
- Pitch Business
- Réseautage d'affaires

Elite Offices,
Derrière Direction Orange,
Akwa Douala

26 Juillet 2025

cutt.ly/GoMeetUp6

LES OBJECTIFS CLES DE L'EVENEMENT

- ❖ Favoriser l'accès des femmes aux secteurs émergents à fort potentiel.
- ❖ Crée un pont entre entrepreneures, investisseurs et partenaires.
- ❖ Mettre en lumière l'innovation féminine dans la tech, la finance et l'économie verte.
- ❖ Récompenser l'excellence et le leadership féminin. ❖ Stimuler les opportunités d'affaires et de collaboration



LA 6^e EDITION EN BREF...



La 6^e édition du AfricanWITS Meetup se tiendra le 26 juillet 2025 à Elite Offices (derrière la direction générale Orange Cameroun) sous le thème principal "Leadership et autonomisation des femmes dans les secteurs émergents : Technologie, Finance, Économie verte"

Cette édition qui se veut un déjeuner d'affaires mettra particulièrement l'accent sur le développement du leadership féminin, afin de permettre aux femmes de s'affirmer comme des leaders dans des secteurs en pleine croissance et stratégiques pour l'avenir économique du Cameroun et de l'Afrique.

Les activités proposées, telles que des panels thématiques, une compétition d'entrepreneuriat féminin, des séances de réseautage et des espaces de mise en relation, sont conçues pour stimuler des échanges fructueux, favoriser la collaboration et promouvoir l'accès aux opportunités économiques pour les femmes et les entreprises.

L'objectif principal est de renforcer l'autonomisation des femmes en leur offrant les outils et les ressources nécessaires pour faire émerger une nouvelle génération de leaders capables de jouer un rôle clé dans le développement économique et social du pays.

LES OBJECTIFS CLES DE L'ÉVÉNEMENT

- ❖ Favoriser l'accès des femmes aux secteurs émergents à fort potentiel.
- ❖ Crée un pont entre entrepreneures, investisseurs et partenaires.
- ❖ Mettre en lumière l'innovation féminine dans la tech, la finance et l'économie verte.
- ❖ Récompenser l'excellence et le leadership féminin. ❖ Stimuler les opportunités d'affaires et de collaboration

LES TEMPS FORTS DE L'ÉVÉNEMENT

SPEED NETWORKING

01



Ce moment clé du AfricanWITS Meetup favorise les échanges et les connexions. Les participants, réunis autour d'une table, échangent pendant 15 minutes, puis changent de table pour découvrir un nouveau groupe et poursuivre les discussions 15 minutes supplémentaires.

En 30 minutes, dans une ambiance conviviale, chacun multiplie ses contacts et crée de nouvelles opportunités.

KEYNOTES SPEECHS

Deux personnalités de référence ouvriront cette 6e édition à travers des discours inauguraux inspirants, autour du thème principal : « **Leadership et autonomisation des femmes dans les secteurs émergents : technologie, finance, économie verte** ». Ces prises de parole marqueront le ton de la journée en posant les grands enjeux du débat et en invitant à la réflexion collective.

02



PANELS THEMATIQUES

03



Trois panels viendront explorer les grands axes du thème central. Le premier abordera la place des femmes dans la finance et leur rôle en tant qu'investisseuses et dirigeantes. Le second se penchera sur le leadership féminin dans la tech et les moyens de briser le plafond de verre. Enfin, le troisième mettra en lumière les femmes engagées dans l'entrepreneuriat vert et les solutions pour un avenir durable.

PITCH COMPETITION

04



Dix finalistes entrepreneures auront l'opportunité de présenter leur projet en 5 minutes sous forme d'elevator pitch devant un grand jury composé d'experts. Une occasion unique de valoriser leurs idées, de gagner en visibilité et de se connecter à de potentiels partenaires ou investisseurs.

PRIX ET DISTINCTIONS

Ce moment fort de l'édition est dédié à la célébration des lauréates de la compétition d'entrepreneuriat féminin. À cette occasion, trois figures emblématiques de l'écosystème seront également mises à l'honneur pour leur leadership exceptionnel dans leurs domaines respectifs : la technologie, la finance et l'économie verte.

05



RENCONTRES PROFESSIONNELLES & BUSINESS

06



Ces rencontres favorisent les échanges et partenariats entre entreprises, partenaires et participantes. Elles permettent aux exposants de présenter leurs offres en B2B et B2C.

Un espace aussi pour celles et ceux qui cherchent emploi, mentorat ou à élargir leur réseau professionnel.

KEYNOTES SPEAKERS



Anna BIANG NGALLY, Directrice du Capital Humain, BICEC



Serge NSOA, Directeur Central Opérationnel SUNU Assurances Vie Cameroun

PANELISTES



Ingrid OBOUH-FEGUE,
Directrice Générale
Almasi Capital & Advisory



Nelly CHATUE-DIOP,
CEO EJARA, Fondatrice
MAKEDA ASSET Management



Eva YOUNBI, Directrice des Marchés de Capitaux, Markets FedhEn Capital, fondatrice Women In Investment



Caroline BENGONO,
CEO ECA BS &
CONSULTING



Cynthia KOUPA,
Chief of Staff
Orange Money Cameroun



Dominique Estelle ASSAKO,
Senior Manager Grid & Diesel
IHS Towers Cameroun



Dominique MEWOLI, Seed
Funding Analyst
Investisseurs & Partenaires



Nicole HEUGA,
CEO HOODO Sarl

PANELISTES



Ghislaine TESSA KETCHA,
CEO MILLENIUM GROUP



Jocelyne Landry TSONANG, Non-
Executive Director African Circular
Economy Network



Irene YEWAH,
CEO Irina Energies & Irina
Environnement



Laetitia HIOBY,
Co-manager IMEDIATIS SARL



Else ATOK,
Journaliste



Rachel ANOUK MBIAM, Présidente
Association des Femmes du Port
Autonome de Kribi

 Elite Offices,
Dernière Direction Orange,
Akwa Douala

 26 Juillet 2025  09h30 - 17h00



Présidente du Jury



LE CO-LEAD



**Michelle NKWIMI,
Directrice DIRPROCQ**

CEO **MAAME Assur**, Agent Général d'assurances et Enseignante. Elle accompagne et aide les particuliers, les Sociétés et toute autre organisme dans la souscription ainsi que la gestion de leurs polices d'assurance et de leurs dossiers sinistres.



**Anne Marie NKOUKE,
Membre**

CEO **Mary Guard Service**, société spécialisée dans la mise à disposition du personnel d'entretien, elle combine sa formation en Gestion des Ressources Humaines avec une expérience pratique en management et développement des équipes.



**Lainda Prisca Ngongang
Assistante de direction**

Forte d'une expérience solide en assistance de direction et en gestion des ressources humaines, se consacre avec passion à l'optimisation des processus administratifs et des ressources humaines. Son objectif est de garantir une organisation fluide et efficace, où chaque élément fonctionne en harmonie

LE COMITÉ D'ORGANISATION



Claudia VIANG VIANG,
membre
Graphic designer senior,
communicante, CEO de
WICLAA



Carine MANANGA,
membre
Assistante administrative et
marketing



Sonia TIGOMO,
membre
Editeur et project manager
Kauris Agency



Herine IPOUK,
membre
Professionnelle de la
Cybersécurité



Marlène MESSINA,
membre
Responsable SI **GUCE**,
entrepreneure, CEO **Fhibis Sarl**



Jacqueline ONOMO,
membre
IT consultant



Fidèle EBENGUE,
membre
Social media manager, event
planner



Aurore NGASSEU,
membre
Assistante projet **UCB**

LE COMITÉ D'ORGANISATION



Tatiana OMENGUE,
membre
Juriste foncier et CEO d'Ofumbi
SARL

Goretti NOUKAM,
membre
Entrepreneure Multipotentielle

Nicoletta AHON,
membre
Entrepreneure



Agnès SOPPO,
membre
Entrepreneure

Naomie OKALA,
membre
Assistante administrative
partenariats et développement des
publics à l'IIFC

Nadine BIHOLONG, membre
Professeur d'informatique,
Entrepreneure

AFRICANWITS MEETUP 6



Elite Offices,
Derrière Direction Orange,
Akwa Douala



26 Juillet 2025



09h30 - 17h00

ème
Edition

ILS NOUS ACCOMPAGNENT



SUNU
Assurances



AMBASSADE DE FRANCE
AU CAMEROUN
Ministère des Affaires Etrangères et du Développement International

INSTITUT FRANÇAIS
Cameroun



FAKO CAPITAL
PARTENAIRE D'IP



womenin
investment



ECONUMA



InsureTalk
Sharing Insurance Insights



Maame
ASSUR
AGENT GÉNÉRAL



Wclaa



QUI SOMMES-NOUS ?



African Women In Tech Startups, en abrégé **AfricanWITS**, fondée en 2016 sous forme de communauté virtuelle avec quelques activités en présentiel, regroupait uniquement les femmes dans les domaines de la technologie, avec pour ambition de promouvoir le leadership féminin dans les technologies et impulser le développement de l'écosystème de startups tech portées par les femmes en Afrique, et au Cameroun en particulier.

Depuis 2019, elle est devenue une association à but non lucratif, légalisée et reconnue comme entité de la société civile, ayant son siège social dans la ville de Douala.

Dans sa stratégie de développement 2023, AfricanWITS a intégré deux nouveaux domaines émergents pour répondre aux besoins grandissants d'accompagnement de sa cible: l'**économie verte** et le **changement climatique**, qui sont des enjeux globaux dans le monde.

NOS OBJECTIFS

- ❖ Augmenter la représentativité des femmes et **faciliter l'accès à des emplois décents** dans l'industrie de la technologie et l'économie verte.
- ❖ Vulgariser les TIC et le numérique en faveur du **développement économique, social et politique des femmes et filles**.
- ❖ Participer à la **réduction de la fracture technologique du genre** faveur des femmes et filles dans les zones urbaines et rurales.
- ❖ Utiliser la technologie pour **lutter contre les inégalités et stéréotypes** en faveur des femmes, filles issues des minorités et réfugiées.
- ❖ Militer pour la **gouvernance des femmes** dans les instances de décision dans le développement des technologies et pour les politiques publiques intégrant le genre dans les technologies, le développement économique et le changement climatique en faveur des femmes et filles.



5000

bénéficiaires de nos programmes

...

16



Vision

Accompagner les pays en Afrique dans l'atteinte des Objectifs de Développement Durable en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes et des filles dans les domaines de la technologie, de l'économie verte et du changement climatique.

Mission

Construire un écosystème inclusif, diversifié et intergénérationnel de femmes leaders africaines qui participent et contribuent significativement aux sphères de décisions et aux enjeux de développement durable pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles en Afrique, dans les domaines de la technologie, de l'économie verte et du changement climatique.

Notre impact depuis 2016

C'est plus de 5000 femmes et jeunes filles bénéficiaires de nos programmes et activités au Cameroun, dans 6 régions et plus de 10 villes et villages où nous avons déployé nos activités : Souza, Maroua, Korpina, Obala, Kribi, Edéa, Ebolowa, Foumban, Douala, Yaoundé, Ngaoundéré.

Notre ambition est d'aller encore plus loin pour couvrir l'étendue du territoire camerounais, mais également de nous ouvrir à d'autres pays en Afrique et sur d'autres continents.

•••

Notre structure

01

Un réseau professionnel féminin

qui mène des actions pour son développement et pour les communautés de femmes et de jeunes filles dans les pays où nous sommes présentes

02

un organe consultatif

qui accompagne les entreprises, les acteurs publics et les institutions dans la mise en place de leurs politiques et programmes genre et égalité de sexe,



03

Un business tech hub

un espace collaboratif pour accélérer la croissance des bénéficiaires de nos programmes en accédant à diverses ressources et services



04

un organe de plaidoyer

un organe de plaidoyer, chargé de promouvoir et défendre les droits et intérêts des femmes et des filles dans les domaines de la technologie, de l'économie verte et du changement climatique, en influençant les politiques publiques et en mobilisant les parties prenantes pour un changement systémique en faveur de l'égalité des sexes.

NOUS REJOINDRE !

Notre réseau professionnel est constitué de quatre communautés, composées de femmes aux profils variés mais partageant toutes la vision et la mission de l'association.

Ces communautés sont actives selon leur mandat, et mènent des actions complémentaires. Le recrutement se fait une fois par an, et un appel à candidatures est lancé via notre plateforme en ligne à l'adresse suivante : <https://africanwits.org/types-de-profil-d-adhesion/>

Catégorie	Profil	Critères	Modalités	Rôle & Implication	Droits
Membre Professionnelle (active)	Femme de plus de 28 ans, professionnelle	À l'aise avec les TIC, l'économie verte ou le changement climatique	Recrutement annuel (mandat de 2 ans). Coopération annuelle, payante en début d'exercice	Participe au fonctionnement quotidien impliquée dans les projets et les activités courantes	Droit de vote/Siège à l'Assemblée Générale Extraordinaire/Eligible à des postes de responsabilité
Membre Elites (non active)	Femme occupant les fonctions de leadership ou cadre dans leur entreprise ou institutions nationale/internationale, expertes expérimentées	Partager les valeurs de l'association,Dona trice, mentor, marraine	Affiliation par manifestation d'intérêt/D'un volontaire (membre ou aumue), non imposé	Soutien financier, moral et stratégique/mentorat, mariage, interventions ponctuelles comme formatrice	Ne siège pas à l'AG extraordinaire/peut les rapports trimestriels et peut contribuer stratégiquement
Membre Young Leader	Étudiante ou jeune professionnelle (< 26 ans) dans STEM, économie verte ou changement climatique	Être en quête d'orientation professionnelle. Appartenir à un club créé dans les écoles partenaires	Recrutement annuel (mandat de 1 an)/Contribution symbolique prévue par le règlement.	Appui bénévole ponctuel sur des projets ou activités/Sensibilisation, mobilisation, implication communautaire	Pas de droit de vote/Ne participe pas à l'AG/N'a peut pas occuper de poste à responsabilité
Membres Affiliés Bénéficiaires	Femmes et jeunes filles bénéficiaires des formations, ateliers, mentorat et programmes d'accompagnement de AfricanWITS.	Aucun prérequis spécifique, adapté selon les ressources de l'association, sans être membre active.	Coisation annuelle pour accéder aux ressources de l'association, sans être membre active.	Participantes aux programmes. Reçoivent régulièrement des opportunités ciblées pour leur développement.	Pas de droit de vote/Pas d'accès aux assemblées générales. Accès aux ressources et soutien de l'association.

RÉALISATIONS ET PROGRAMMES PHARES

Projet DE4WOD

Le projet DE4WOD (Digital for Women and Organizations with Disabilities) est un projet d'appui à la digitalisation des organisations féminines et des femmes vivant avec un handicap en Afrique francophone. La première édition, organisée en 2023 en consortium avec l'association **WAHDI absl** en RDC, a permis de former en ligne pendant trois jours 50 organisations issues de plus de 20 pays d'Afrique francophone sur les outils numériques, lesquelles ont ensuite été référencées dans une cartographie dédiée. Parallèlement, 100 femmes vivant avec un handicap ont été formées, dont 50 au Cameroun et 50 en RDC. Cette première édition était financée par le fonds XOESE au Togo.



Carav'elles Digital Center

Carav'elles Digital Center est un projet lancé en 2021 pour promouvoir l'inclusion numérique et économique des femmes déplacées internes et rurales au Cameroun. En trois ans, il a bénéficié à plus de 730 femmes, grâce au soutien de quatre bailleurs : l'OIF, le Fonds canadien des initiatives locales, et le Fonds XOESE. En 2025, le projet sera étendu aux régions du Sud et de l'Est pour accompagner 375 nouvelles bénéficiaires, avec l'appui de la Fondation Orange Cameroun.

Girls In ICT Day

Girls In ICT Day Depuis 2019, la Journée Internationale des Filles dans les TIC est célébrée au Cameroun à travers un programme riche en activités visant à promouvoir l'inclusion des jeunes filles dans le domaine du numérique. Des caravanes de sensibilisation dans les écoles et universités, des hackathons, des concours de codage, la récompense de l'excellence académique féminine, le mentorat professionnel et l'obtention de stages académiques font partie des initiatives mises en œuvre. À ce jour, plus de 2 000 jeunes filles ont été touchées et plus de 30 établissements scolaires et universitaires se sont engagés activement dans ce programme.



Festival Femme Numérique

Lancé en 2019, le **Festival Femme Numérique** est un événement annuel de plaidoyer dédié à la **réduction de la fracture numérique de genre et à la promotion du leadership féminin** dans la gouvernance du numérique. Organisé en collaboration avec les **pouvoirs publics**, ce festival a déjà connu **quatre éditions** réussies, positionnant les femmes au cœur des enjeux de transformation numérique et d'inclusion digitale.

NOTRE PLAN D'ACTION

2025 -2027

ACTIONS	ACTIVITES	PROJETS	RESULTATS ATTENDUS	ANNEES
1.1. Fournir les équipements numériques	Campagne de collecte du matériels informatiques de seconde main en bon état et neufs, Dotations de kits ordinateurs portables et logiciels	AfricanWITS Digital Access	300 femmes et jeunes filles étudiantes équipées en ordinateurs portables (30% réfugiées, 30% personnes vivant avec le handicap, 20% milieu rural),	2025 -2027
1.2. Mettre en place des mini-centres multimédias connectés en zone rurale au Cameroun	Installation d'espaces numériques, communautaires en zone rurale /périurbaines pour faciliter l'accès aux services numériques.	Carav'elles Digital Center	4 centres installés et connectés	2026 -2027
1.3. Organiser les Formation en compétences numériques avancées	Formation en ligne en compétences numériques (Intelligence Artificielle, Data Analytics, Data Science, Digital Forensics, Cybersécurité, etc.)	AfricanWITS Académie	1000 femmes et jeunes filles formées en zone CEMAC	2026-2027
1.4. Créer des opportunités de mentorat professionnel, d'accès à l'emploi dans les domaines des STIM	Programmes de mentorat et concours d'innovations	Girls In ICT Day: Innovation challenge, mentorship	2 concours organisés réunissant chaque année 150 jeunes filles étudiantes soit 200 jeunes filles initiées à l'entrepreneuriat, 50 projets d'entreprises créées en 2 ans, 300 jeunes filles étudiantes mentorées	2025 -2027
	Forums annuels dédiés à l'employabilité et l'entrepreneuriat des jeunes filles	AfricanWITS Young Leaders Forum	3 forums organisés pour impactées 2000 jeunes filles au Cameroun	2025 -2027
	Programme de bourses académiques et alternance (stages professionnels)	AfricanWITS Work-study program	100 stages facilitées, 300 bourses académiques octroyées en 3 ans.	

...

ACTIONS	ACTIVITES	PROJETS	RESULTATS ATTENDUS	ANNEES
2.1. Soutenir le développement de l'entrepreneuriat féminin dans les domaines de la technologie et l'économie verte.	Rencontres d'affaires et réseautages, exposition du savoir-faire féminin et concours d'entrepreneuriat féminin	AfricanWITS Meetup & Business compétition	600 femmes bénéficiaires du programme en 3 ans, 100 subventions octroyés pour les entrepreneures à forts impact, 50 micro-crédits octroyés en 3 ans.	2025 -2027
2.2. Octroyer des Bourses de voyages d'immersion dans d'autres écosystèmes internationaux pour entrepreneures et actrices du secteur technologique	Programme d'immersion et de coopération internationale	AfricanWITS Business & Tech Trip	30 femmes bénéficiaires au Cameroun et en zone CEMAC	2027
2.3. Plaidoyer pour l'inclusion des femmes dans la gouvernance numérique et les projets de politiques publiques du numérique	Formations et Forums annuels de plaidoyer pour l'inclusion des femmes dans la gouvernance numérique.	5 e et 6e édition Festival Femme Numérique	500 femmes formées en zone CEMAC et 2 forums de plaidoyers sous-régionaux organisés (Gabon, République du Congo)	2026 -2027
3.1. Sensibiliser contre les violences numériques et pour la protection des femmes et filles en ligne au Cameroun et en zone CEMAC	Campagne de sensibilisation et plaidoyer	AfricanWITS Cyber Campaign	10 campagnes organisées en ligne et en présentiel au sein des universités, écoles, communautés locales, 5000 femmes et jeunes filles bénéficiaires.	2025 -2027
3.2. Former les médiatrices communautaires de la cyberviolence et les associations locales sur les dangers liés au cyberspace	Programmes de formation en gestion des cyberviolences.		200 médiatrices formées et équipées avec les outils TIC pour faciliter le recensement des cas de signalement des violences auprès des femmes et filles	2026 -2027
	Programme de bourses académiques et alternance (stages professionnels)	AfricanWITS Work-study program	100 stages facilitées, 300 bourses académiques octroyées en 3 ans.	

:::

COMMENT POUVEZ-VOUS COLLABORER AVEC NOUS ?



JUILLET 2025

Nous contacter

Tel: +23760780665 / 694807402

Email : communication@africanwits.org

Site web: www.africanwits.org



AfricanWITS